

# 《贡献值文明模型》净稿

---

## 附件一

### 贡献值文明模型

——文明治理、权力结构与资源调度的统一机制

---

## 附件导读

### 为什么未来文明需要“贡献值治理”

每一种文明形态，都会围绕某种核心变量运行。

在农业时代，这个变量是土地；  
在工业时代，它是资本与组织；  
在信息时代，它逐渐转化为知识与技术。

然而，当文明进入高度复杂阶段，仅依赖财富、权力或组织位置来分配影响力，开始变得越来越不稳定。那些真正推动文明前进的行动——识别风险、提出思想、维护系统、连接不同领域的人——往往并不总能在传统制度中获得与其价值相匹配的信任与资源。

如果文明要在复杂性不断增长的环境中持续前进，就需要一种新的制度变量，使影响力、资源与责任逐渐围绕公共价值创造能力运行。

贡献值文明模型正是在这样的背景下提出的一种探索。它并不是试图计算每个人的价值，而是尝试记录文明中那些不断沉积的公共贡献，让时间与现实结果逐渐筛选出值得信任的行动与判断。

因此，贡献值治理不是一套精密算法，而是一种帮助文明持续校正自身方向的制度尝试。

本附件尝试回答一个问题：  
在未来文明中，影响力应当如何产生。

---

## 图 A

### 文明操作系统结构

文明目标

(生存无忧 · 生活幸福 · 生命更有意义)

|



贡献值治理系统

(贡献记录 · 权力权重 · 资源调度)

|



现实行动层

(科研 · 治理 · 技术 · 公共服务)

|



现实结果

(现实影响 + 长期影响)

|



贡献值更新

0

持续反馈循环

## 图 A 说明

贡献值文明模型可以理解为一种文明治理的“操作系统”。在这一结构中，文明目标提供价值坐标，贡献值系统负责记录公共价值创造能力，并将其转化为影响力与资源调度能力。现实行动产生的结果持续反馈到贡献记录中，使制度不断自我修正。

---

# 一、制度背景

在人类文明的历史进程中，社会权力与资源通常来源于多种因素，例如：

- 血统与身份
- 财富积累
- 政治权力
- 组织控制
- 信息优势

这些机制在历史上曾经有效地组织社会，但在高度复杂的现代文明中，也逐渐露出一系列结构性问题：

- 权力与责任之间缺乏稳定联系
- 资源分配与公共价值创造之间存在偏离
- 决策行为与长期结果之间缺乏有效反馈

随着技术能力与社会复杂度的不断提高，文明治理需要新的制度探索。

贡献值文明模型提出一种可能的方向：

## 以公共价值创造能力作为文明运行的重要制度变量。

在这一模型中，贡献值成为连接以下三个制度结构的核心机制：

- 社会影响力
- 资源调用能力
- 公共责任体系

---

## 二、贡献值的定义

贡献值是记录个体或组织在思想、行为与协作中，为文明创造公共价值能力的综合制度变量。

它反映的是一个主体在现实与长期维度上，对文明发展产生的正向影响程度。

贡献值既是一种历史记录，也是一种动态评价结果。

贡献值并不等同于：

- 财富
- 权力
- 社会地位
- 荣誉评价

它记录的是：

**公共价值创造能力。**

在文明系统中，贡献值主要形成三种制度结构：

1. 影响力来源
2. 资源调用依据
3. 责任追踪机制

---

## 三、文明目标对齐原则

贡献值评价必须始终与文明跃迁三大目标保持一致：

### 生存无忧

减少文明系统性风险，保障长期安全。

### 生活幸福

提升人类整体生活质量与社会稳定。

### 生命更有意义

推动知识创造、文化发展与文明探索。

任何行为是否构成贡献，都必须回答一个问题：

**它是否推动文明更接近这三个目标。**

---

## 四、贡献来源结构

贡献值来源于多维度的公共价值创造行为。

### 思想贡献

理论创新、问题提出、风险识别、制度设计。

## 行为贡献

技术研发、项目实施、公共服务、社会治理。

## 系统贡献

系统维护、风险防御、基础设施运行。

## 协作贡献

跨领域合作、资源整合、组织协调。

---

# 五、贡献评价机制

贡献值评价同时考虑两个时间维度：

## 现实结果

技术落地、项目完成、社会改善等现实影响。

## 长期影响

基础科学、制度创新、风险预警等长期价值。

对于长期价值，可以采用 **延迟确认机制**，允许贡献在时间中逐渐显现。

---

# 六、贡献值与权力机制

在贡献值文明模型中：

## 贡献创造影响力。

影响力在相关领域中转化为制度表达能力。

权力体系分为三层：

### 文明底线层

涉及人权与生命尊严的问题坚持一人一票原则。

### 子域治理层

在具体领域中，贡献值形成决策权重。

决策权重 = 领域贡献 × 利益相关度 × 时间反馈系数

### 项目治理层

项目团队根据贡献记录承担决策责任。

---

## 七、贡献值与资源机制

资源调度以项目体系为核心。

资源调用流程：

项目建立 → 贡献评估 → 资源配置 → 项目执行 → 结果反馈

资源分配原则：

- 项目优先
- 文明目标对齐
- 贡献值排序

---

## 八、个人资源使用规则

资源分为两层：

## 生存保障层

基本生活、医疗、教育与居住资源。

这一层与贡献值无关。

## 发展资源层

科研资源、算力、数据、创新资金等。

资源按贡献值排序逐级满足。

---

# 九、圆梦园全球资源网络

私人资源可以进入共享平台形成全球资源网络。

资源交换规则：

- 同级资源交换
- 时间额度交换
- 信用机制保障

这一结构形成全球协作空间：

**圆梦园资源网络。**

---

# 十、贡献值反馈循环

贡献值体系形成持续循环：

贡献 → 影响力 → 权力与资源 → 现实结果 → 贡献更新

---

## 图 B

### 贡献值文明模型运行结构

文明目标



贡献来源



贡献值



权力与资源



项目运行



现实结果



贡献值更新

0

---

## 十一、贡献值治理的七项基本原则

1. 领域绑定原则
2. 责任对等原则
3. 动态反馈原则
4. 时间衰减原则
5. 权重上限原则
6. 沉默底线原则
7. 中心权重发散原则

---

## 十二、贡献值演化的开放性

贡献值体系不是精确算法，而是一种 **文明记录系统**。

制度从“精准测量”转向“痕迹记录”，让时间与现实结果逐渐筛选出真正具有公共价值的贡献。

---

## 结语

贡献值文明模型并不是对现有制度的简单替代，而是一种探索性的治理方向。

它试图实现一种新的文明激励结构：

让权力、资源与责任逐渐围绕公共价值创造能力运行。

**贡献创造影响力**  
**影响力承担责任**  
**时间验证价值**

文明会记住贡献，但权力属于仍在创造价值的人。